

СТАНОВИЩЕ

относно дисертацията на ТЕОДОРА МИЛЧЕВА ЛАЗАРОВА
за присъждане на научната и образователна степен доктор
на тема УПРАВЛЕНСКИ СТИЛ, СОЦИАЛНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД И ГРУПОВА
ЕФЕКТИВНОСТ В ОРГАНИЗАЦИИТЕ

В представената разработка се изследва влиянието на управленския стил върху ефективността на организацията, така както я възприемат нейните членове, както и върху поредица от социални условия на труда. Изследва се, от друга страна, и влиянието на тези условия на труда върху ефективността. Тези взаимовръзки са проучени в две различни организации – финансова и научна. Авторката обосновава необходимостта от своето изследване с това, че в литературата преобладават изследвания върху влиянието на лидерството пряко върху резултатите от труда, а влиянието му върху „човешкия фактор” е по-слабо проучено.

В теоретичната част се представят подробно трите изследвани характеристики на работата - управленски стил, социални условия на труд и групова ефективност.

Формулирани са и са проверени поредица от хипотези относно връзките между различни параметри на изследваните характеристики на работата и относно разлики между двете организации. Един недостатък на работата е, че тези хипотези не са експлицитно обосновани.

Приложени са адекватни методи, разработени в Института по психология на БАН, като в разработването на единия от тях е участвала и самата докторантка.

Резултатите са анализирани много детайлно, направени са множество вътрешно-организационни и междуорганизационни сравнения. Бих попитала само как трябва да се разбира твърдението, че оценките за груповата ефективност надвишават «средното теоретично равнище»? Не намерих обяснение как е определено това средно теоретично равнище.

Резултатите са интерпретирани от гледна точка на особеностите на конкретните организации. Един недостатък на обсъждането им е, че в интерпретацията им не е направена връзка с теоретичната част на работата. Не се обсъждат и механизмите, които биха могли да лежат в основата на откритите връзки.

Погледнато като цяло, докторантката е провела едно богато емпирично изследване, което, извън отбелязаните пропуски, е анализирано адекватно. Тя показва,

че е овладяла основните изследователски умения. Получила е редица данни, които са полезни най-малкото за изследваните организации. Като се надявам, че при евентуални публикации върху изследването тя ще вземе предвид отбелязаните непълноти, изразявам становището, че може да ѝ бъде присъдена научната и образователна степен доктор.

доц. д-р Маргарита Дилова
Нов български университет